



Minerva Sapiens S.r.l.
CENTRO DI ALTA FORMAZIONE E ORIENTAMENTO

Sicurezza nei luoghi di lavoro e uso del defibrillatore (DAE)

Catalogo Corsi 2015 - 2016

Elenco dei Corsi

Formazione Generale

- Formazione GENERALE per lavoratori (tutti i livelli di rischio) – 4 ore
- Formazione GENERALE per lavoratori - Aggiornamento (tutti i livelli di rischio) – 4 ore

Primo Soccorso

- Corso di Primo soccorso aziendale - Gruppo A – 16 ore
- Aggiornamento in primo soccorso aziendale – Gruppo A – 6 ore
- Corso di Primo soccorso aziendale – Gruppi B/C – 12 ore
- Aggiornamento in primo soccorso aziendale – Gruppi B/C – 4 ore

Formazione dei Lavoratori

- Corso Formazione per Lavoratori Rischio Basso – 8 ore
- Corso di Aggiornamento per Lavoratori Rischio Basso – 6 ore
- Corso Formazione per Lavoratori Rischio Medio – 12 ore
- Corso di Aggiornamento per Lavoratori Rischio Medio – 6 ore
- Corso Formazione per Lavoratori Rischio Alto – 16 ore
- Corso di Aggiornamento per Lavoratori Rischio Alto – 6 ore

Formazione RSPP (Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione)

- Corso RSPP per datori di lavoro Rischio Basso – 16 ore
- Corso di Aggiornamento RSPP per datori di lavoro Rischio Basso – 6 ore
- Corso RSPP per datori di lavoro Rischio Medio – 32 ore
- Corso di Aggiornamento RSPP per datori di lavoro Rischio Medio – 10 ore
- Corso RSPP per datori di lavoro Rischio Alto – 48 ore
- Corso di Aggiornamento RSPP per datori di lavoro Rischio Alto – 14 ore

Formazione per RLS (Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza)

- Corso per RLS – 32 ore
- Aggiornamento per RLS – Aziende con più di 50 lavoratori – 8 ore
- Aggiornamento per RLS – Aziende con meno di 50 lavoratori – 4 ore

Antincendio

- Corso Antincendio rischio Basso – 4 ore
- Corso di aggiornamento Antincendio rischio Basso – 2 ore
- Corso Antincendio rischio Medio – 8 ore
- Corso di aggiornamento Antincendio rischio Medio – 5 ore

Basic Life Support Defibrillation (BLSD)

- Corso BLSD - Tipo A (Professioni non sanitarie) – 5 ore
- Corso BLSD - Tipo B (Professioni sanitarie) – 8 ore

Formazione Generale per Lavoratori

- Formazione GENERALE per lavoratori (tutti i livelli di rischio) – 4 ore
- Formazione GENERALE per lavoratori - Aggiornamento (tutti i livelli di rischio) – 4 ore

Il Corso di Formazione Generale per Lavoratori (tutti i livelli di rischio) assolve gli obblighi indicati nel D.lgs 81/08, T.U. Sicurezza, D.lgs 160/09 e gli aggiornamenti dell'ultimo accordo Stato Regioni in materia di prima formazione ed aggiornamento dei lavoratori delle aziende a BASSO, MEDIO e ALTO RISCHIO.

Attestato: frequenza.

Il nuovo Accordo siglato durante la Conferenza Stato Regioni del 21 dicembre 2011 ha definito l'obbligo formativo di tutti i lavoratori presenti all'interno dell'organizzazione aziendale.

Obiettivi:

Fornire ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.

Modalità:

Lezione frontale - Esercitazioni pratiche - Dimostrazioni - Confronti/Dibattiti - Video.

Il corso prevede il superamento di una prova finale composta da domande a risposta multipla.

Normativa e sanzioni:

Sanzioni per il datore di lavoro. Mancata formazione lavoratore art. 37 – arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro.

Destinatari: Lavoratori.

Dipendente a tempo indeterminato e determinato, apprendista, socio lavoratore di cooperativa, associato in partecipazione, tirocinante formativo, l'allievo in formazione (istituti di istruzione e universitari) limitatamente all'uso di laboratori tecnici/scientifici e uso videoterminali, il volontario, il volontario del servizio civile, dei vigili del fuoco, e della protezione civile.

Sono Esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.

Requisiti:

nessun requisito minimo.

Programma del corso:

- Rischio;
- Danno;
- Prevenzione;
- Protezione;
- Organizzazione della prevenzione aziendale;
- Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali;
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Primo Soccorso Aziendale - Gruppo A

- Corso di Primo soccorso aziendale - Gruppo A – 16 ore
- Aggiornamento in primo soccorso aziendale – Gruppo A – 6 ore

Il Corso di primo soccorso aziendale gruppo A assolve gli obblighi indicati nel D.lgs 81/08, T.U. Sicurezza e D.lgs 160/09 e il D.M.M. 388/03. e destinato ai lavoratori dipendenti che sono designati al primo soccorso per le aziende del gruppo A.

Attestato: frequenza.

Il corso fornisce le nozioni di base delle norme di sicurezza sul posto di lavoro attraverso l'insegnamento di: come allertare il sistema di primo soccorso, riconoscere un'emergenza sanitaria, attuare gli interventi di primo soccorso, accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato, riconoscimento e i limiti d'intervento di primo soccorso, acquisire capacità di intervento pratico durante primo soccorso.

Obiettivi:

Il corso di primo soccorso fornisce le nozioni di base delle norme di sicurezza sul posto di lavoro e delle principali tecniche di primo soccorso.

Modalità:

Lezione frontale - Esercitazioni pratiche - Dimostrazioni - Confronti/Dibattiti - Video.

Il corso prevede il superamento di una prova finale composta da domande a risposta multipla.

Normativa e sanzioni:

- Mancata formazione dei lavoratori addetti all'antincendio e al primo soccorso è previsto l'arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro

Destinatari:

Lavoratori dipendenti che sono designati al primo soccorso per le aziende del gruppo A. Le aziende del gruppo "A" (indice infortunistico INAIL superiore a 4).

Datori di lavoro e titolari che si nominano direttamente responsabili del primo soccorso nelle aziende del gruppo A che non hanno più di 5 lavoratori.

Requisiti:

Nomina del lavoratore o designazione del Datore di lavoro.

Programma:

MODULO A

- Allertare il sistema di soccorso;
- Cause e circostanze dell'infortunio (luogo dell'infortunio, numero delle persone coinvolte, stato degli infortunati, ecc.);
- Comunicare le predette informazioni in maniera chiara e precisa ai Servizi di assistenza sanitaria di emergenza;
- Riconoscere un'emergenza sanitaria;
- Scena dell'infortunio;
- Raccolta delle informazioni;
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili;
- Accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato;
- Funzioni vitali (polso, pressione, respiro);
- Stato di coscienza;

- Ipotermia e ipertermia;
- Nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio;
- Tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso;
- Attuare gli interventi di primo soccorso;
- Sostenimento delle funzioni vitali: posizionamento dell'infortunato e manovre per la pervietà delle prime vie aeree;
- Respirazione artificiale;
- Massaggio cardiaco esterno;
- Riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso;
- Ipotimia, sincope, shock;
- Edema polmonare acuto;
- Crisi asmatica;
- Dolore acuto stenocardico;
- Reazioni allergiche;
- Crisi convulsive;
- Emorragie esterne post-traumatiche e tamponamento emorragico;
- Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta.

MODULO B

- Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro;
- Cenni di anatomia dello scheletro;
- Lussazioni, fratture e complicanze;
- Traumi e lesioni cranio-encefalici e della colonna vertebrale;
- Traumi e lesioni toraco-addominali;
- Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro;
- Lesioni da freddo e da calore;
- Lesioni da corrente elettrica;
- Lesioni da agenti chimici;
- Intossicazioni;
- Ferite lacerate contuse;
- Emorragie esterne.

MODULO 5

- Acquisire capacità di intervento pratico;
- Tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N.;
- Tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute;
- Tecniche di primo soccorso nella sindrome di insufficienza respiratoria acuta;
- Tecniche di rianimazione cardiopolmonare;
- Tecniche di tamponamento emorragico;
- Tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato;
- Tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

Primo Soccorso Aziendale - Gruppi B/C

- Corso di Primo soccorso aziendale – Gruppi B/C – 12 ore
- Aggiornamento in primo soccorso aziendale – Gruppi B/C – 4 ore

Il Corso di primo soccorso aziendale gruppo B e C assolve gli obblighi indicati nel D.lgs 81/08, T.U. Sicurezza e D.lgs 160/09 e il D.M.M. 388/03. e destinato ai lavoratori dipendenti che sono designati al primo soccorso per le aziende del gruppo B e C. **Attestato:** frequenza.

Obiettivi:

Il corso di primo soccorso fornisce le nozioni di base delle norme di sicurezza sul posto di lavoro e delle principali tecniche di primo soccorso.

Modalità:

Lezione frontale - Esercitazioni pratiche - Dimostrazioni - Confronti/Dibattiti - Video.

Il corso prevede il superamento di una prova finale composta da domande a risposta multipla.

Normativa e sanzioni:

- Mancata formazione dei lavoratori addetti all'antincendio e al primo soccorso è previsto l'arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro

Destinatari:

Lavoratori dipendenti che sono designati al primo soccorso per le aziende del gruppo B e C. Le aziende del gruppo "B" e "C" (indice infortunistico INAIL inferiore a 4).

Datori di lavoro e titolari che si nominano direttamente responsabili del primo soccorso nelle aziende del gruppo B e C che non hanno più di 5 lavoratori.

Requisiti:

Nomina del lavoratore o designazione del Datore di lavoro.

Programma:

MODULO A

- Allertare il sistema di soccorso;
- Cause e circostanze dell'infortunio (luogo dell'infortunio, numero delle persone coinvolte, stato degli infortunati, ecc.);
- Comunicare le predette informazioni in maniera chiara e precisa ai Servizi di assistenza sanitaria di emergenza;
- Riconoscere un'emergenza sanitaria;
- Scena dell'infortunio;
- raccolta delle informazioni;
- previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili;
- Accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato;
- funzioni vitali (polso, pressione, respiro);
- stato di coscienza;
- ipotermia e ipertermia;
- Nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio;
- Tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso;
- Attuare gli interventi di primo soccorso;
- Sostenimento delle funzioni vitali: posizionamento dell'infortunato e manovre per la pervietà delle

prime vie aeree, respirazione artificiale, massaggio cardiaca esterno;

Riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso;

- lipotimia, sincope, shock;
- edema polmonare acuto;
- crisi asmatica;
- dolore acuto stenocardico;
- reazioni allergiche;
- crisi convulsive;
- emorragie esterne post- traumatiche e tamponamento emorragico;
- Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta.

MODULO B

- Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro;
- Cenni di anatomia dello scheletro;
- Lussazioni, fratture e complicanze;
- Traumi e lesioni cranio-encefalici e della colonna vertebrale;
- Traumi e lesioni toraco-addominali;
- Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro;
- Lesioni da freddo e da calore;
- Lesioni da corrente elettrica;
- Lesioni da agenti chimici;
- Intossicazioni;
- Ferite lacero contuse;
- Emorragie esterne.

MODULO C

- Acquisire capacità di intervento pratico;
- Tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N.;
- Tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute;
- Tecniche di primo soccorso nella sindrome di insufficienza respiratoria acuta;
- Tecniche di rianimazione cardiopolmonare;
- Tecniche di tamponamento emorragico;
- Tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato;
- Tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

Formazione dei Lavoratori - Rischio Basso

- Corso Formazione per Lavoratori Rischio Basso – 8 ore
- Corso di Aggiornamento per Lavoratori Rischio Basso – 6 ore

Il Corso di Formazione per Lavoratori (Rischio Basso) assolve gli obblighi indicati nel D.lgs 81/08, T.U. Sicurezza, D.lgs 160/09 e gli aggiornamenti dell'ultimo accordo Stato Regioni in materia di prima formazione ed aggiornamento dei lavoratori delle aziende a basso rischio. **Attestato:** frequenza.

Il nuovo Accordo siglato durante la Conferenza Stato Regioni del 21 dicembre 2011 ha definito l'obbligo formativo di tutti i lavoratori presenti all'interno dell'organizzazione aziendale.

Obiettivi:

Fornire ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.

Modalità:

Lezione frontale - Esercitazioni pratiche - Dimostrazioni - Confronti/Dibattiti - Video.

Il corso prevede il superamento di una prova finale composta da domande a risposta multipla.

Normativa e sanzioni:

Sanzioni per il datore di lavoro. Mancata formazione lavoratore art. 37 – arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro.

Destinatari:

Lavoratori.
Dipendente a tempo indeterminato e determinato, apprendista, socio lavoratore di cooperativa, associato in partecipazione, tirocinante formativo, l'allievo in formazione (istituti di istruzione e universitari) limitatamente all'uso di laboratori tecnici/scientifici e uso videoterminali, il volontario, il volontario del servizio civile, dei vigili del fuoco, e della protezione civile.
Sono Esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.

Requisiti:

nessun requisito minimo.

Programma del corso:

- Rischio;
- Danno;
- Prevenzione;
- Protezione;
- Organizzazione della prevenzione aziendale;
- Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali;
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza;
- Rischi specifici (rischi infortuni, meccanici generali, elettrici generali, macchine, attrezzature, rischi d'esplosione, cadute dall'alto, rischi chimici, nebbie – oli – fumi – vapori – polveri, etichettatura, rischi cancerogeni, biologici, fisici, rumore, vibrazione, radiazioni, microclima e illuminazione, videoterminali, stress lavoro correlato);
- Dispositivi di Protezione individuale;
- Organizzazione del lavoro;
- Movimentazione manuale dei carichi e movimentazione merci (apparecchi e mezzi);
- Segnaletica di sicurezza;
- Emergenze;
- Procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico;
- Procedure di esodo e incendi;
- Procedure organizzative per il primo soccorso;
- Incidenti e infortuni mancati;
- Altri rischi.

Formazione dei Lavoratori - Rischio Medio

- Corso Formazione per Lavoratori Rischio Medio – 12 ore
- Corso di Aggiornamento per Lavoratori Rischio Medio – 6 ore

Il Corso di Formazione per Lavoratori (Rischio Medio) assolve gli obblighi indicati nel D.lgs 81/08, T.U. Sicurezza, D.lgs 160/09 e gli aggiornamenti dell'ultimo accordo Stato Regioni in materia di prima formazione ed aggiornamento dei lavoratori delle aziende a basso medio.

Il nuovo Accordo siglato durante la Conferenza Stato Regioni del 21 dicembre 2011 ha definito l'obbligo formativo di tutti i lavoratori presenti all'interno dell'organizzazione aziendale.

Attestato: frequenza.

Obiettivi:

Fornire ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.

Modalità:

Lezione frontale - Esercitazioni pratiche - Dimostrazioni - Confronti/Dibattiti - Video.

Il corso prevede il superamento di una prova finale composta da domande a risposta multipla.

Normativa e sanzioni:

Sanzioni per il datore di lavoro. Mancata formazione lavoratore art. 37 – arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro.

Destinatari: Lavoratori.

Dipendente a tempo indeterminato e determinato, apprendista, socio lavoratore di cooperativa, associato in partecipazione, tirocinante formativo, l'allievo in formazione (istituti di istruzione e universitari) limitatamente all'uso di laboratori tecnici/scientifici e uso videoterminali, il volontario, il volontario del servizio civile, dei vigili del fuoco, e della protezione civile.

Sono Esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.

Requisiti:

nessun requisito minimo.

Programma del corso:

- Rischio;
- Danno;
- Prevenzione;
- Protezione;
- Organizzazione della prevenzione aziendale;
- Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali;
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza;
- Rischi specifici (rischi infortuni, meccanici generali, elettrici generali, macchine, attrezzature, rischi d'esplosione, cadute dall'alto, rischi chimici, nebbie – oli – fumi – vapori – polveri, etichettatura, rischi cancerogeni, biologici, fisici, rumore, vibrazione, radiazioni, microclima e illuminazione, videoterminali, stress lavoro correlato);
- Dispositivi di Protezione individuale;
- Organizzazione del lavoro;
- Movimentazione manuale dei carichi e movimentazione merci (apparecchi e mezzi);
- Segnaletica di sicurezza;
- Emergenze;
- Procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico;
- Procedure di esodo e incendi;
- Procedure organizzative per il primo soccorso;
- Incidenti e infortuni mancati;
- Altri rischi.

Formazione dei Lavoratori - Rischio Alto

- Corso Formazione per Lavoratori Rischio Alto – 16 ore
- Corso di Aggiornamento per Lavoratori Rischio Alto – 6 ore

Il Corso di Formazione per Lavoratori (Rischio Alto) assolve gli obblighi indicati nel D.lgs 81/08, T.U. Sicurezza, D.lgs 160/09 e gli aggiornamenti dell'ultimo accordo Stato Regioni in materia di prima formazione ed aggiornamento dei lavoratori delle aziende a basso alto. **Attestato:** frequenza.

Il nuovo Accordo siglato durante la Conferenza Stato Regioni del 21 dicembre 2011 ha definito l'obbligo formativo di tutti i lavoratori presenti all'interno dell'organizzazione aziendale.

Obiettivi:

Fornire ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.

Modalità:

Lezione frontale - Esercitazioni pratiche - Dimostrazioni - Confronti/Dibattiti - Video.

Il corso prevede il superamento di una prova finale composta da domande a risposta multipla.

Normativa e sanzioni:

Sanzioni per il datore di lavoro. Mancata formazione lavoratore art. 37 – arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro.

Destinatari: Lavoratori.

Dipendente a tempo indeterminato e determinato, apprendista, socio lavoratore di cooperativa, associato in partecipazione, tirocinante formativo, l'allievo in formazione (istituti di istruzione e universitari) limitatamente all'uso di laboratori tecnici/scientifici e uso videoterminali, il volontario, il volontario del servizio civile, dei vigili del fuoco, e della protezione civile.

Sono Esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.

Requisiti:

nessun requisito minimo.

Programma del corso:

- Rischio;
- Danno;
- Prevenzione;
- Protezione;
- Organizzazione della prevenzione aziendale;
- Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali;
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza;
- Rischi specifici (rischi infortuni, meccanici generali, elettrici generali, macchine, attrezzature, rischi d'esplosione, cadute dall'alto, rischi chimici, nebbie – oli – fumi – vapori – polveri, etichettatura, rischi cancerogeni, biologici, fisici, rumore, vibrazione, radiazioni, microclima e illuminazione, videoterminali, stress lavoro correlato);
- Dispositivi di Protezione individuale;
- Organizzazione del lavoro;
- Movimentazione manuale dei carichi e movimentazione merci (apparecchi e mezzi);
- Segnaletica di sicurezza;
- Emergenze;
- Procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico;
- Procedure di esodo e incendi;
- Procedure organizzative per il primo soccorso;
- Incidenti e infortuni mancati;
- Altri rischi.

Formazione RSPP – Rischio Basso

- Corso RSPP per datori di lavoro Rischio Basso – 16 ore
- Corso di Aggiornamento RSPP per datori di lavoro Rischio Basso – 6 ore

Il Corso RSPP per Datori di Lavoro a rischio Basso è predisposto per soddisfare le indicazioni presenti nel nuovo Accordo Stato Regioni siglato il 21 Dicembre 2011. **Attestato:** frequenza.

Il Corso assolve gli obblighi indicati nel D.lgs 81/2008 e D.lgs 106/09 e gli aggiornamenti dell'ultimo accordo Stato Regioni in materia di prima formazione ed aggiornamento dei Titolari e Datori di lavoro che hanno assunto direttamente l'incarico di responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione della Salute sui luoghi di lavoro per le aziende a basso rischio.

Obiettivi:

Fornire ai datori di lavoro le informazioni e gli strumenti necessari ad effettuare la valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori nella propria azienda.

Modalità:

Lezione frontale - Esercitazioni pratiche - Dimostrazioni - Confronti/Dibattiti - Video.

Il corso prevede il superamento di una prova finale composta da domande a risposta multipla.

Normativa e sanzioni:

Mancata formazione del RSPP datore di lavoro – arresto da quattro a otto mesi o ammenda da 1.500 a 6.000 euro;

Mancata nomina del RSPP interno o esterno – arresto da quattro a otto mesi o ammenda da 5.000 a 15.000 euro.

Destinatari:

Datori di lavoro e titolari delle imprese a rischio basso che si designano quali responsabili del servizio di prevenzione e protezione

Requisiti:

nessun requisito minimo.

Programma del corso:

MODULO 1. GIURIDICO – NORMATIVO

- sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa; delega di funzioni;
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;
- i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia.

MODULO 2. GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA

- modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (articolo 30, D.Lgs. n. 81/08);
- gestione della documentazione tecnico amministrativa;

- obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
- modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D. Lgs. n. 81/08;
- il ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.

MODULO 3. INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI

- criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- il rischio da stress lavoro-correlato;
- il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;
- il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
- le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- la considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria.

MODULO 4. COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

- competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
- importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
- tecniche di comunicazione;
- lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
- consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

Formazione RSPP – Rischio Medio

- Corso RSPP per datori di lavoro Rischio Medio – 32 ore
- Corso di Aggiornamento RSPP per datori di lavoro Rischio Medio – 10 ore

Il Corso RSPP per Datori di Lavoro a rischio Medio è predisposto per soddisfare le indicazioni presenti nel nuovo Accordo Stato Regioni siglato il 21 Dicembre 2011.

Il Corso assolve gli obblighi indicati nel D.lgs 81/2008 e D.lgs 106/09 e gli aggiornamenti dell'ultimo accordo Stato Regioni in materia di prima formazione ed aggiornamento dei Titolari e Datori di lavoro che hanno assunto direttamente l'incarico di responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione della Salute sui luoghi di lavoro per le aziende a medio rischio.

Attestato: frequenza.

Obiettivi:

Fornire ai datori di lavoro le informazioni e gli strumenti necessari ad effettuare la valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori nella propria azienda. Dotare i partecipanti dell'attestato di frequenza necessario per poter assumere il ruolo di responsabile del servizio di prevenzione e protezione in azienda.

Modalità:

Lezione frontale - Esercitazioni pratiche - Dimostrazioni - Confronti/Dibattiti - Video.

Il corso prevede il superamento di una prova finale composta da domande a risposta multipla.

Normativa e sanzioni:

Mancata formazione del RSPP datore di lavoro – arresto da quattro a otto mesi o ammenda da 1.500 a 6.000 euro;

Mancata nomina del RSPP interno o esterno – arresto da quattro a otto mesi o ammenda da 5.000 a 15.000 euro.

Destinatari:

Datori di lavoro e titolari delle imprese a rischio basso che si designano quali responsabili del servizio di prevenzione e protezione.

Requisiti:

nessun requisito minimo.

Programma del corso:

MODULO 1. GIURIDICO – NORMATIVO

- sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa; delega di funzioni;
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;
- i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia.

MODULO 2. GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA

- modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (articolo 30, D.Lgs. n. 81/08);
- gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
- modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D. Lgs. n. 81/08;
- il ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.

MODULO 3. INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI

- criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- il rischio da stress lavoro-correlato;
- il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;
- il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
- le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- la considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria.

MODULO 4. COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

- competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
- importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali
- strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
- tecniche di comunicazione;
- lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
- consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

Formazione RSPP – Rischio Alto

- Corso RSPP per datori di lavoro Rischio Alto – 48 ore
- Corso di Aggiornamento RSPP per datori di lavoro Rischio Alto – 14 ore

Il Corso RSPP per Datori di Lavoro a rischio Medio è predisposto per soddisfare le indicazioni presenti nel nuovo Accordo Stato Regioni siglato il 21 Dicembre 2011.

Il Corso assolve gli obblighi indicati nel D.lgs 81/2008 e D.lgs 106/09 e gli aggiornamenti dell'ultimo accordo Stato Regioni in materia di prima formazione ed aggiornamento dei Titolari e Datori di lavoro che hanno assunto direttamente l'incarico di responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione della Salute sui luoghi di lavoro per le aziende a rischio alto.

Attestato: frequenza.

Obiettivi:

Fornire ai datori di lavoro le informazioni e gli strumenti necessari ad effettuare la valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori nella propria azienda. Dotare i partecipanti dell'attestato di frequenza necessario per poter assumere il ruolo di responsabile del servizio di prevenzione e protezione in azienda.

Modalità:

Lezione frontale - Esercitazioni pratiche - Dimostrazioni - Confronti/Dibattiti - Video.

Il corso prevede il superamento di una prova finale composta da domande a risposta multipla.

Normativa e sanzioni:

Mancata formazione del RSPP datore di lavoro – arresto da quattro a otto mesi o ammenda da 1.500 a 6.000 euro;

Mancata nomina del RSPP interno o esterno – arresto da quattro a otto mesi o ammenda da 5.000 a 15.000 euro.

Destinatari:

Datori di lavoro e titolari delle imprese a rischio basso che si designano quali responsabili del servizio di prevenzione e protezione.

Requisiti:

nessun requisito minimo.

Programma del corso:

MODULO 1. GIURIDICO – NORMATIVO

- sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa; delega di funzioni;
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;
- i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia.

MODULO 2. GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA

- modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (articolo 30, D.Lgs. n. 81/08);
- gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
- modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D. Lgs. n. 81/08;
- il ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.

MODULO 3. INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI

- criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- il rischio da stress lavoro-correlato;
- il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;
- il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
- le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- la considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria.

MODULO 4. COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

- competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
- importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali
- strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
- tecniche di comunicazione;
- lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
- consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

Formazione per RLS

- Corso per RLS – 32 ore
- Aggiornamento per RLS – Aziende con più di 50 lavoratori – 8 ore
- Aggiornamento per RLS – Aziende con meno di 50 lavoratori – 4 ore

Il Corso RLS assolve gli obblighi indicati nel D.lgs 81/08, T.U. Sicurezza e D.lgs 160/09 e gli aggiornamenti dell'ultimo accordo Stato Regioni, per la formazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Attestato: frequenza.

Il corso RLS fornisce le informazioni e gli strumenti necessari a verificare il programma di prevenzione degli infortuni e di tutela della salute dei lavoratori.

Dotare i partecipanti degli strumenti necessari a svolgere la funzione di rappresentante dei lavoratori per la consultazione obbligatoria, la partecipazione ed il controllo del 'sistema sicurezza' in azienda.

Obiettivi:

Il corso fornisce le informazioni e gli strumenti necessari a verificare il programma di prevenzione degli infortuni e di tutela della salute dei lavoratori. Dotare i partecipanti degli strumenti necessari a svolgere la funzione di rappresentante dei lavoratori per la consultazione obbligatoria, la partecipazione ed il controllo del 'sistema sicurezza' in azienda.

Modalità:

Lezione frontale - Esercitazioni pratiche - Dimostrazioni - Confronti/Dibattiti - Video.

Il corso prevede il superamento di una prova finale composta da domande a risposta multipla.

Normativa e sanzioni:

Art. 18, 37 e 55

Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono adempiere agli obblighi di informazione, formazione e addestramento di cui agli articoli 36 e 37;

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza concernente i rischi specifici esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, tale da assicurargli adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi.

Il datore di lavoro e il dirigente sono puniti:

e) con l'arresto da quattro a otto mesi o con l'ammenda da 2.000 a 4.000 euro per la violazione degli articoli 18, comma 1, lettera l), e 43, comma 4.

Destinatari:

Lavoratori.

Requisiti:

lavoratore eletto o designato quale Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Programma del corso Base:

- Il sistema di gestione della sicurezza
- L'organizzazione della prevenzione
- I ruoli della sicurezza
- L'analisi e la valutazione dei rischi
- Procedure e norme di buona tecnica
- Il quadro normativo di riferimento
- Cenni sulla legislazione in materia di Igiene e Sicurezza del Lavoro
- Direttive introdotte dall'Unione Europea
- Normative di recepimento a livello nazionale
- Sintesi dei contenuti del D.lgs 81/08
- La sorveglianza sanitaria
- Le attribuzioni e i compiti del medico competente
- L'ergonomia del posto di lavoro
- Luoghi di lavoro (microclima, salubrità dei luoghi di lavoro)
- La direttiva macchina
- Impianti, macchine e attrezzature
- Interazioni uomo-macchina
- I dispositivi di protezione individuale
- Il ruolo del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- Chi è l'RLS
- Quali sono le sue attribuzioni
- I principi e le tecniche di comunicazione in azienda
- Gli stili nei rapporti interindividuali e le relazioni sindacali
- Collaborazione e competizione, tecniche di interazione in relazione agli obiettivi

Programma dei corsi di aggiornamento:

- approfondimenti tecnico-organizzativi e giuridico-normativi;
- aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori;
- sistemi di gestione e processi organizzativi;
- aggiornamenti su organizzazione e gestione della sicurezza in azienda;
- fonti di rischio.

Antincendio - Rischio Basso

- Corso Antincendio rischio Basso – 4 ore
- Corso di aggiornamento Antincendio rischio Basso – 2 ore

Il Corso Antincendio rischio Basso 4 ore, assolve gli obblighi indicati nel D.lgs 81/08, T.U. Sicurezza e D.lgs 160/09, D.M. 10 marzo 1998, allegato X. **Attestato:** frequenza.

Obiettivi:

Fornire ai lavoratori gli elementi essenziali per una corretta gestione delle situazioni di emergenza, nonché sui principi di base della prevenzione incendi e sulle azioni da attuare in presenza di un incendio.

Modalità:

Lezione frontale - Esercitazioni pratiche - Dimostrazioni - Confronti/Dibattiti - Video.
Il corso prevede il superamento di una prova finale composta da domande a risposta multipla.

Normativa e sanzioni:

Sanzioni per il datore di lavoro. Mancata formazione dei lavoratori addetti all'antincendio e al primo soccorso è previsto l'arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro

Destinatari:

1. lavoratori dipendenti che sono designati alla lotta antincendio per le aziende a Basso Rischio.
2. Datori di lavoro e titolari che si nominano direttamente responsabili della lotta antincendio in aziende che non hanno più di 5 lavoratori.

Requisiti:

Nomina del lavoratore o designazione del Datore di lavoro

Programma del corso:

- L'incendio e la prevenzione;
- Principi della combustione;
- Prodotti della combustione;
- Sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio;
- Effetti dell'incendio sull'uomo;
- Divieti e limitazioni d'esercizio;
- Misure comportamentali;
- Protezione antincendio e procedure da adottare in caso d'incendio;
- Principali misure di prevenzione antincendio;
- Evacuazione in caso d'incendio;
- Chiamata dei soccorsi.

Antincendio - Rischio Medio

- Corso Antincendio rischio Medio – 8 ore
- Corso di aggiornamento Antincendio rischio Medio – 5 ore

Il Corso Antincendio rischio Medio 8 ore, assolve gli obblighi indicati nel D.lgs 81/08, T.U. Sicurezza e D.lgs 160/09, D.M. 10 marzo 1998, allegato X. **Attestato:** frequenza.

Il Corso di Antincendio rischio Medio è rivolto agli addetti antincendio in attività dove, in generale, sono presenti sostanze mediamente infiammabili, dove le condizioni di esercizio offrono possibilità di sviluppo di focolai e ove sussistono probabilità di propagazione delle fiamme.

Obiettivi:

Fornire ai lavoratori gli elementi essenziali per una corretta gestione delle situazioni di emergenza, nonché sui principi di base della prevenzione incendi e sulle azioni da attuare in presenza di un incendio.

Modalità:

Lezione frontale - Esercitazioni pratiche - Dimostrazioni - Confronti/Dibattiti - Video.

Il corso prevede il superamento di una prova finale composta da domande a risposta multipla.

Normativa e sanzioni:

Sanzioni per il datore di lavoro. Mancata formazione dei lavoratori addetti all'antincendio e al primo soccorso è previsto l'arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro

Destinatari:

1. lavoratori dipendenti che sono designati alla lotta antincendio per le aziende a Basso Rischio.
2. Datori di lavoro e titolari che si nominano direttamente responsabili della lotta antincendio in aziende che non hanno più di 5 lavoratori.

Requisiti:

Nomina del lavoratore o designazione del Datore di lavoro

Programma del corso:

- L'incendio e la prevenzione;
- Principi della combustione;
- Prodotti della combustione;
- Sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio;
- Effetti dell'incendio sull'uomo;
- Divieti e limitazioni d'esercizio;
- Misure comportamentali;
- Protezione antincendio e procedure da adottare in caso d'incendio;
- Principali misure di prevenzione antincendio;
- Evacuazione in caso d'incendio;
- Chiamata dei soccorsi;
- Istruzioni e pratica avvalendosi di estintori portatili, manicotti e dispositivi di protezione individuale (obbligatoriamente in laboratorio pratico)

Basic Life Support Defibrillation - Tipo A

- Corso BLS D - Tipo A (Professioni non sanitarie) – 5 ore
- Retraining BLS D - Tipo A (Professioni non sanitarie) – 2 ore

Il Corso BLS D Esecutore per operatori non sanitari (BLS D cat. A - "laici") si inserisce nell'ambito della formazione alla risposta di base all'emergenza nella popolazione, ed è organizzato in collaborazione con docenti certificati IRC. Il Corso è aggiornato alle "Linee Guida internazionali per la rianimazione cardiopolmonare ILCOR ERC 2010".

Obiettivi:

Far apprendere ai partecipanti la sequenza di rianimazione di base nell'adulto in arresto respiratorio e/o cardiaco e le manovre da eseguirsi in caso di ostruzione delle vie aeree da corpo estraneo. Il Corso permette anche di apprendere conoscenze e abilità relative all'utilizzo del defibrillatore semiautomatico.

Destinatari:

Il corso è rivolto a tutti coloro che possono trovarsi, per motivi personali o professionali, nella necessità di dover soccorrere una persona vittima di arresto cardio respiratorio.

- In luoghi dove vi è presenza di elevati flussi di persone: grandi e piccoli scali per mezzi di trasporto aerei, ferroviari e marittimi, strutture industriali;
- In luoghi che richiamano un'alta affluenza di persone e sono caratterizzati da picchi notevoli di frequentazione: tribunali, centri commerciali, ipermercati, grandi magazzini, alberghi, ristoranti, stabilimenti balneari e stazioni sciistiche;
- In luoghi dove si pratica attività ricreativa ludica, sportiva agonistica e non agonistica anche a livello dilettantistico; auditorium cinema, teatri parchi divertimenti discoteche sale gioco e ricreative stadi, centri sportivi;
- In strutture sede di istituti penitenziari, istituti penali per i minori, centri permanenza temporanea e assistenza, in strutture di Enti pubblici, scuole, università, uffici;
- In postazioni estemporanee per manifestazioni o eventi artistici, sportivi, civili, religiosi;
- In farmacie, per l'alta affluenza di persone e la capillare diffusione nei centri urbani che le rendono di fatto punti di riferimento in caso di emergenze sul territorio:

E inoltre:

- Più frequentemente a coloro che possono essere testimoni di eventi sanitari critici: Polizia di Stato Vigili del fuoco, Carabinieri, Corpo Forestale dello Stato, Guardia di Finanza, Polizia locale, Soccorso Alpino e speleologico, Capitanerie di Porto;
- A tutti coloro che sono interessati a conoscere e ad approfondire le manovre di rianimazione di base;
- A tutti i professionisti sanitari che hanno meno probabilità di dover gestire un arresto cardiaco e sono meno esposti all'emergenza (medici generici, dentisti, studenti di medicina).

Metodologie:

- Lezioni frontali teoriche;
- Stazioni di addestramento pratico sulle tecniche semplici a piccoli gruppi su manichini;
- Isole di simulazione (bassa fedeltà) di scenari completi.

Rapporto partecipanti/istruttori:

6:1 (di cui almeno un professionista sanitario)

Tempo dedicato alla teoria:

1 ora circa

Tempo dedicato alla pratica:

4 ore circa

Basic Life Support Defibrillation - Tipo B

- Corso BLS-D - Tipo B (Professioni Sanitarie) – 8 ore
- Retraining BLS-D - Tipo B (Professioni Sanitarie) – 5 ore

Il corso BLS-D ha l'obiettivo principale di far acquisire gli strumenti conoscitivi e metodologici e le capacità necessarie per prevenire il danno anossico cerebrale e riconoscere in un paziente adulto lo stato d'incoscienza, di arresto respiratorio e di assenza di polso in una condizione di assoluta sicurezza per se stesso, per la persona soccorsa e per gli astanti. Per evitare queste gravissime conseguenze occorre ottimizzare i tempi di intervento, uniformare ed ordinare le valutazioni da effettuare e le azioni da compiere nell'ambito della cosiddetta catena della sopravvivenza.

Il corso è organizzato in collaborazione con docenti certificati IRC.

Obiettivi:

- 1) Acquisire e schematizzare le conoscenze relative al trattamento dell'arresto cardiocircolatorio con defibrillatore semiautomatico esterno secondo le linee guida Italian Resuscitation Council;
- 2) Saper riconoscere l'arresto cardiocircolatorio;
- 3) Saper gestire un'équipe di soccorso in caso di arresto cardiocircolatorio;
- 4) Saper mettere in atto le manovre ed i protocolli per il trattamento con defibrillatore semiautomatico dell'arresto cardiocircolatorio (fibrillazione ventricolare/tachicardia ventricolare senza polso);
- 5) Acquisire capacità di autocontrollo in risposta a situazioni critiche;
- 6) Acquisire capacità di gestione dell'équipe di soccorso in emergenza per l'utilizzo precoce del defibrillatore semiautomatico.

Destinatari:

Il corso è indirizzato ai medici, infermieri e soccorritori volontari e quanti operano periodicamente nei dipartimenti di emergenza - urgenza intra ed extra ospedalieri.

Metodologie:

- Lezioni frontali teoriche;
- Stazioni di addestramento pratico sulle tecniche semplici a piccoli gruppi su manichini;
- Isole di simulazione (bassa fedeltà) di scenari completi.

Rapporto partecipanti/istruttori:

6:1 (di cui almeno un professionista sanitario)

Tempo dedicato alla teoria:

1 ora circa.

Tempo dedicato alla pratica:

Parte pratica di 6 ore con addestramento su manichino.

Minerva Sapiens S.r.l.

Segreteria:

P.zza dei Navigatori 22D (Roma)

Centro di Formazione:

P.zza dei Navigatori 8H (Roma)

Tel. +39 06 5128484 / 5138231 / 5123753

Fax +39 06 5160039

formazione@minervasapiens.it

www.minervasapiens.it

C.F. e P.I.: 08149421003 Iscr. alla C.C.I.A.A. di Roma n°1077061

