



**Minerva Sapiens** S.r.l.  
CENTRO DI ALTA FORMAZIONE E ORIENTAMENTO



Accreditamento Regione Lazio: Alta Formazione e Formazione Continua - Determina n. B00727 del 2013 - B07133 dell'08/10/2012 - B9234 del 02/12/2011 - D2707 dell'11/09/2009 - Accredittamento Regione Lazio: Orientamento Determina n. G04621 del 20/04/2015 - Provider del Ministero della Salute per l'Educazione Continua in Medicina con n. 607

*Determinazione n. G10727 del 28/07/2017*

PROFILO PROFESSIONALE G 1.2 DEL REPERTORIO REGIONALE DELLE COMPETENZE E DEI PROFILI FORMATIVI

Corso di Qualifica  
**“ORIENTATORE”**  
500 ore (300 teoria / 200 stage)

**Figura professionale:**

L'Orientatore è in grado di supportare lo sviluppo di percorsi professionali e progetti occupazionali individuali per persone che ne facciano richiesta o ne mostrino necessità (disoccupati, espulsi dal mercato del lavoro, ecc.), attivando l'opportuna rete di relazioni con il sistema di orientamento/formazione/lavoro di riferimento.

Accompagna giovani e adulti alla definizione del proprio “progetto formativo e/o professionale” e alla gestione di particolari momenti di transizione. Fornisce assistenza, suggerimenti, e consigli alla persona aiutandola ad individuare le scelte più coerenti con le sue aspirazioni, attitudini, competenze e motivazioni, attraverso attività di: accoglienza, consulenza informativa, colloqui, bilanci di competenze, azioni di formazione orientativa, definizione del progetto personale-professionale, accompagnamento alla ricerca attiva e all'inserimento lavorativo

**Classificazione professionale:**

Sistema classificatorio ISTAT: [2.6.5.5.0] Consiglieri dell'orientamento

Sistema classificatorio: ADA QNQR (Quadro nazionale delle qualificazioni regionali)

[23.179.581] Analisi della domanda e definizione del patto di servizio

[23.179.580] Orientamento informativo

[23.180.583] Supporto e accompagnamento alle transizioni e all'inserimento lavorativo

**Requisiti di accesso al corso:**

- 18 anni compiuti e diploma di scuola media superiore di II grado o certificato di specializzazione tecnica superiore (EQF 4).

**Obiettivi formativi:**

- Identificare strumenti ed applicare tecniche di analisi e rilevazione di competenze, esperienze, interessi, motivazioni, ecc.
- Interpretare esigenze e bisogni dell'utente relativamente ad interessi, motivazioni, propensioni al lavoro tenendo conto del percorso scolastico-lavorativo sviluppato
- Decodificare e trasferire all'utente elementi conoscitivi circa opportunità e caratteristiche della realtà economico produttiva provinciale e regionale
- Individuare referenti del sistema formazione/lavoro cui rivolgersi per incontri di approfondimento, selezione, ecc.
- Scegliere e strutturare materiali informativi a supporto di iniziative di divulgazione ed orientamento
- Ideare percorsi individualizzati di sostegno lavorativo in funzione delle specifiche condizioni personali ed esigenze professionali dell'utente
- Individuare opportunità di inserimento e reinserimento lavorativo in relazione alla condizione personale e professionale dell'utente
- Scegliere strumenti e metodologie idonee a stimolare e potenziare le abilità personali dell'utente

MINERVA SAPIENS S.r.l. Uni personale • Capitale sociale Euro 10.000,00 i.v.

Segreteria: P.zza dei Navigatori 22/D - Sede legale e operativa: P.zza dei Navigatori 8/H - 00147 Roma

Tel: 06.5128484/51600039 Fax: 06.5137311 • Email: formazione@minervasapiens.it / Pec: info@pec.minervasapiens.it

www.minervasapiens.it



**Minerva Sapiens** S.r.l.  
CENTRO DI ALTA FORMAZIONE E ORIENTAMENTO



Accreditamento Regione Lazio: Alta Formazione e Formazione Continua - Determina n. B00727 del 2013 - B07133 dell'08/10/2012 - B9234 del 02/12/2011 - D2707 dell'11/09/2009 - Accreditamento Regione Lazio: Orientamento Determina n. G04621 del 20/04/2015 - Provider del Ministero della Salute per l'Educazione Continua in Medicina con n. 607

- Tradurre aspirazioni personali e risorse professionali in ambiti di interesse da circoscrivere e sviluppare
- Innescare processi di consapevolezza del proprio progetto professionale e/o formativo a partire dal riconoscimento di bisogni, motivazioni e competenze pregresse anche tacite
- Sostenere lo sviluppo di capacità comunicative e relazionali per un'efficace trasmissione e valorizzazione delle competenze possedute
- Stimolare capacità decisionali e di problem solving supporto di scelte e situazioni complesse

### **Programma:**

- Tecniche e strumenti di rilevazione e valutazione delle competenze e sviluppo delle risorse professionali dell'individuo
- Metodologie per la conduzione di colloqui individuali e di gruppo con finalità orientative
- Principali software applicativi per la gestione dei servizi di orientamento
- Le principali metodologie di orientamento specialistico
- Offerta del sistema dell'istruzione e formazione professionale
- Caratteristiche delle professioni e dei contesti lavorativi in cui sono agite
- Mercato del lavoro locale, trend produttivi ed occupazionali
- Fonti di finanziamento e opportunità per l'auto-imprenditoria giovanile, femminile o per fasce deboli
- Rete territoriale dei servizi per l'orientamento, per l'impiego per la formazione professionale
- Principi di base di economia e sociologia del lavoro
- Principali riferimenti legislativi e normativi in materia di regolazione del mercato del lavoro, istruzione e formazione professionale
- Principali elementi normativi che regolano la permanenza nel territorio italiano di extracomunitari e comunitari ai fini di una ricerca di lavoro (documentazione e ambiti di applicazione)
- Principali tipologie di contratti lavorativi e relative caratteristiche
- Gli strumenti per facilitare la transazione al lavoro per le fasce deboli: mentoring e tutoraggio educativo
- Regole e modalità per l'avvio e l'esercizio del lavoro autonomo – imprenditoriale
- Principi di organizzazione aziendale: processi, ruoli e funzioni
- Sicurezza
- Inglese tecnico di settore
- Elementi di base di andragogia e metodologie per facilitare i processi di apprendimento degli adulti
- elementi di problem solving, decision making, costruzione dell'obiettivo ben formato e pensiero laterale;
- Tecniche di comunicazione e relazione con il cliente
- Metodologie di lavoro in team e strumenti di sistematizzazione del lavoro
- Norme e disposizioni a tutela della sicurezza dell'ambiente del lavoro

### **Tirocinio (200 ore):**

Presso aziende e cooperative.

### **Attestato:**

Attestato di Qualifica corrispondente al V livello degli EQF comunitari.

### **Costo di partecipazione:**

€1.100,00 (millecento/00 euro) - possibilità di rateizzazione;

La prima rata di **€200,00 (duecento/00)** va versata al momento dell'iscrizione.

**MINERVA SAPIENS S.r.l. Uni personale** • Capitale sociale Euro 10.000,00 i.v.

**Segreteria:** P.zza dei Navigatori 22/D - **Sede legale e operativa:** P.zza dei Navigatori 8/H - 00147 Roma

**Tel:** 06.5128484/51600039 **Fax:** 06.5137311 • **Email:** formazione@minervasapiens.it / **Pec:** info@pec.minervasapiens.it

www.minervasapiens.it